

Beleidsplan van de Protestantse Gemeente Lekkerkerk 2024-2027



Verwachtingsvol werken aan de toekomst

Beleidsplan Protestantse Gemeente te Lekkerkerk - 2024-2027

Voorwoord

De eerste stappen tot het schrijven en vaststellen van een beleidsplan voor de jaren 2024-2027 zijn gezet tijdens de kerkenraadsmiddag van 2022. Op deze middag zijn de kernwaarden en de typering van de gemeente besproken aan de hand van een aantal keuzemogelijkheden en het beantwoorden van open vragen.

Vervolgens is er een beleidsgroep vanuit de kerkenraad aan het werk gegaan. In eerste instantie is er gebrainstormd en daarna hebben we met het oude beleidsplan in het achterhoofd een aantal speerpunten benoemd die in dit beleidsplan worden beschreven.

In de gesprekken kwam naar voren dat het beleidsplan aan de ene kant kort en bondig moet zijn en aan de andere kant een inhoudelijke schets van de toekomst moet bevatten. Kortom: het eindresultaat dient toekomstgericht beleid te bevatten.

Een vervolgstap was dat er een eerste concept is geschreven dat is besproken in de beleidsgroep. Op de kerkenraadsmiddag van 2023 is het concept bekeken vanuit inzichten en ervaringen van de 'PKN Leergemeenschap Pionieren', en is tenslotte informatie uit het rapport 'Lichter kerk-zijn' gebruikt om onze gedachten af te ronden.

Missie

Als plaatselijke PKN-gemeente richten we onze blik op wat God aan het doen is in deze wereld en in Lekkerkerk. Dat betekent in de praktijk dat we in alles wat we doen opletend blijven zoeken naar waar de Geest ons heen leidt. Onze missie is om open, waakzaam en verwachtingsvol te werken aan de toekomst van de kerk in het algemeen en de plaatselijke gemeente te Lekkerkerk in het bijzonder.

Wie zijn we?

De Protestantse Gemeente Lekkerkerk is een gemeenschap van mensen die geloven in God zoals die zich geopenbaard heeft in Jezus Christus. Zij weten zich onderling verbonden, gaan open en respectvol met elkaar om en hebben oog voor de mensen en wereld om hen heen. Het is een pluriforme gemeente in 2005 ontstaan bij het samengaan van de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk. We willen ons laten leiden door de tekst van Lied 973 uit het Liedboek Zingen en bidden in huis en kerk. Een lied waarin de gerichtheid op de ander, waarin we Christus herkennen, voortkomt uit zijn boodschap van geloof, hoop en liefde voor iedereen. Het lied weerklinkt in de kernwaarden van onze geloofsgemeenschap.

*Om voor elkaar te zijn uw oog en oor, te zien wie niet gezien wordt, niet gehoord,
en op te vangen wie zijn thuis verloor, halleluja,*

*om voor elkaar te zijn uw hand en voet, te helpen wie geen helper had ontmoet,
wie dorst of hongert wordt getroost, gevoed, halleluja,*

*om voor elkaar te zijn uw hart en mond, om op te komen voor wie is verstomd,
voor wie gevangen zit of is gewond, halleluja,*

*roept U ons, Christus, uw gezicht te zijn, gerechtigheid en vrede, brood en wijn,
uw liefde, hoop, geloof – uw zonneshijn. Halleluja!*

Kernwaarden van waaruit we geloofsgemeenschap willen zijn

De gemeente kent vier belangrijke kernwaarden, van waaruit zij als vitale gemeenschap midden in de wereld van alledag kerk wil zijn.

1. Het verhaal van Jezus Christus uitdragen

Vertrekpunt van al ons handelen in de gemeente is dat we het verhaal van Jezus Christus willen uitdragen; Zijn leven, lijden, sterven en opstaan. We willen een lerende, vierende en dienende gemeenschap zijn, waar ieder met zijn of haar geloofsverhaal welkom is. Hoewel we ons verbonden weten met de belijdenissen van de Protestantse Kerk in Nederland, leggen we niemand op wat hij of zij zou moeten geloven. Tegelijkertijd richten we ons op wat de kerkorde ons voorschrijft. We zijn te typeren als een midden-orthodoxe gemeente.

2. Omzien naar elkaar

Het uitdragen van het verhaal van Jezus Christus doen we met woorden en daden. Een geloof zonder daden is een krachteloos geloof. Daarom zien we in de gemeente om naar elkaar en naar de mensen die op ons pad komen. In dit omzien naar elkaar leren we op een nieuwe manier zien, namelijk met de ogen van Jezus Christus. Zijn ogen waren gericht op een ieder die zich in een kwetsbare positie bevond. Hij at, bad, vierde en leed mee met mensen en gaf hen toekomstperspectief in zijn aankondiging van de komst van een nieuwe wereld, het koninkrijk van God. We zoeken naar aansluiting buiten en binnen Nederland bij christelijke instellingen die actief zijn op het gebied van missionair werk en werelddiaconaat.

3. Open zijn en elkaar aanvaarden.

Onze veelkleurigheid in geloof en leven zien we als een gave om het leven als geloofsgemeenschap dynamisch te houden.

4. Samen de Goede Boodschap vieren

De zondagse eredienst en andere momenten van bezinning zijn ankerpunten voor onze gemeenschap. Op die momenten brengen we God de eer die Hem toekomt en putten we kracht uit woorden die op verschillende manieren tot ons komen. In danken, bidden, zingen en luisteren willen we het levende Evangelie laten klinken.

Waar staan we?

In de afgelopen jaren, die gedomineerd werden door COVID heeft de PG Lekkerkerk een onzekere periode doorgemaakt. Aan de ene kant bracht deze periode nieuwe mogelijkheden, bijvoorbeeld de installatie van beeld- en geluidapparatuur en een korte opleving van muzikale inzet. Aan de andere kant zien we dat de jeugd het na deze periode lastig vindt om aansluiting te vinden bij het aanbod van activiteiten. Ook het aantal mensen dat de zondagse erediensten bezoekt blijft achter op de aantallen van voor Corona.

Wat willen we vasthouden?

We willen bij de bouw en de groei van de gemeente vasthouden aan de pluriformiteit die zo kenmerkend is voor de PG Lekkerkerk. Daarbij staat voorop dat in onze gemeente Jezus Christus centraal staat. Daarnaast is de samenwerking met elkaar en met het dorp belangrijk. We willen graag een kerk zijn voor het hele dorp (Kerk op het dorp). Pluriformiteit betekent ook verschillen tussen gemeenteleden naast alles wat ons samenbindt. Wanneer er verschillen zijn gaan we daar op een respectvolle manier mee om (Veilige Kerk). Want we weten uit ervaring dat enkel wanneer we samen optrekken we elkaar kunnen verrijken door te geven, te delen en te ontvangen. Daarbij is het belangrijk dat iedereen gehoord wordt en serieus wordt genomen en dat ieders mening telt. Bovenal willen we als gemeente geïnspireerd leven en werken vanuit Bijbelse principes en dienstbaar zijn

aan de wereld vanuit de opdracht van Liefde die Jezus Christus ons heeft gegeven. Als kerkelijke gemeente houden we rekening met de wereld die ons door God in bruikleen is gegeven. We leven in, door en vanuit zijn Schepping. We willen ons ervan doordringen dat we ons geroepen voelen om bij het nemen van besluiten (kerkrentmeesterlijk en diaconaal) dat we als kerkelijke gemeente duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en het vergroenen van de eigen gemeenschap vooropstellen.

Waar willen we naartoe?

In de plannen voor de toekomst willen we de vier kernwaarden nadrukkelijk als uitgangspunt zien bij al ons handelen en bij al onze activiteiten.

Speerpunten

We willen in dit beleidsplan concrete speerpunten benoemen, waar de komende jaren aandacht aan gegeven gaat worden. Dat betekent dat we naast de bestaande activiteiten en werkzaamheden op de terreinen waartoe we als kerkelijke gemeente (kerkordelijk) geroepen zijn (missionair werk, jeugd- en jongerenwerk, vorming & toerusting en catechese, pastoraat, diaconaat en gemeenteopbouw) specifieke plannen willen maken op deze speerpunten. Dat kunnen plannen zijn om te vernieuwen, te veranderen en of te verbeteren.

1. Intergeneratief gemeente-zijn

Nederland vergrijst. Dat is niet alleen te zien in het straatbeeld, maar ook in de kerk. De leeftijdsopbouw en samenstelling van de PG Lekkerkerk is in het ledenbestand redelijk evenwichtig. De deelname van leden aan kerkdiensten en andere activiteiten is in het algemeen terug te brengen tot een kwart van de leden. De periode na Corona waarin wij ons nu bevinden laat vooral onder de jeugd een verminderde belangstelling zien in het deelnemen aan activiteiten. De kerkdiensten worden nauwelijks nog door jongeren bezocht.

In de komende jaren willen we twee sporen volgen. We willen nogmaals inzetten op het betrekken van ouders bij het aanbod aan kinderen en jongeren, door hen te helpen bij de geloofsopvoeding. Daarnaast zal worden onderzocht of intergeneratief gemeente-zijn inzichten kan bieden om in de toekomst vaker met de verschillende generaties samen op te trekken.

Een andere groep die aandacht verdiend zijn de twintigers en dertigers. Onderzocht moet worden waarmee zij geholpen kunnen worden als het gaat om geloofsondersteuning bij het maken van keuzes in een periode van hun leven waar veel keuzes worden gemaakt.

Tot slot zal ook het werk onder de ouderen, dat nu nog kan worden gerealiseerd scherp moeten worden geëvalueerd, aangezien de vraag om aandacht blijft toenemen en er minder vrijwilligers zijn die aan die vraag kunnen voldoen. Vaker groepsgewijs werken kan daar een bijdrage aan leveren.

2. Open kerk - kerk naar buiten - pionieren

In het vorige beleidsplan stond het voornemen meer kerk op het dorp te willen zijn, bijvoorbeeld door de openstelling van de Grote- of Johanneskerk. Dat is intussen gerealiseerd en nu wordt er nagedacht hoe we ervoor kunnen zorgen dat meer mensen hier gebruik van maken, bijvoorbeeld door ruimte te geven aan momenten van bezinning, gebed en andere georganiseerde activiteiten. De eerste gedachten over de functie van de Ichthuskerk als dorps huis zijn tijdens de kerkenraadmiddag 2022 gevormd, zij het slechts als oefenschets. We hebben de wens de Ichthuskerk meer openstellen voor de mensen van het dorp. Het initiatief van de zomerse eettafels in 2023 zal zo mogelijk een vervolg krijgen en ook zal worden onderzocht of een openstelling zoals die op vrijdagmorgen kan worden uitgebreid naar meer dagdelen per week.

Ook willen we vaker aansluiten bij activiteiten van en op het dorp, zodat we ons als kerkelijke gemeente op andere wijze kunnen presenteren. Hierbij willen we gebruik maken van wat we geleerd hebben van de pioniersplek 'Geloven in Spangen' op de kerkenraadmiddag van 2023.

3. Veilige kerk

In navolging van de oproep tot bezinning op het onderwerp Veilige Kerk vanuit de Generale Synode en de discussie over het invoeren van een verplichte V.O.G. zal ook voor de PG Lekkerkerk beleid worden gemaakt. We zullen beleid schrijven, protocollen invoeren en met gemeenteleden over dit onderwerp in gesprek gaan.

4. Duurzaam en groen

Als PG Lekkerkerk kunnen en willen we niet achterblijven in het voorgaan van de gemeente op het terrein van klimaat, duurzaamheid en het inrichten van ons kerkelijk werk op een manier waarbij we rekening houden met onderwerpen als sociale gerechtigheid, rentmeesterschap en oog voor het behoud van een leefbare aarde. Hiervoor zal beleid worden gemaakt in de komende periode en willen we gerichte stappen zetten om te komen tot een duurzame en groene kerk.

5. Financiën en middelen

Een kerkelijke gemeente kan niet zonder financiën en middelen om wat we ons voornemen in dit beleidsplan te kunnen realiseren. Daarom hebben we keuzes gemaakt (speerpunten) voor en in de toekomst, zodat de financiën gelijke tred kunnen houden met de doelstellingen en beleidsvoornemens zoals in dit beleidsplan geformuleerd. Daarnaast dienen ook keuzes te worden gemaakt op de bestaande terreinen wat de financiën betreft. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan het gebruik van de gebouwen, een en ander afhankelijk van de uitkomst van de rechtszaak over de aanbouw aan de Grote- of Johanneskerk en de bekostiging van de predikantsplaats. Onderzocht kan verder worden hoe subsidies en fondsen (tijdelijk) een bijdrage kunnen leveren aan de continuïteit van het pastoraat en diaconaat.

6. Samenwerking

In 2019 is na het ontstaan van de vacature voor een predikantsplaats begonnen met het zoeken naar mogelijkheden om met buurgemeenten samen te werken in de vervulling van de vacature. In 2020 is gestart met een klein comité (Ammerstol, Krimpen aan de Lek, Lekkerkerk en Schoonhoven) om te onderzoeken hoe de verschillende kerkelijke gemeenten in de Krimpenerwaard aankijken tegen vormen van samenwerking. Na een jaar van inventariseren is dit klein comité gestopt, omdat de bereidheid tot vormen van samenwerking niet overweldigend groot was. Een van de lessen uit deze inventarisatie was dat samenwerking in kleiner geografisch verband meer potentie heeft. In de samenwerking op velerlei terrein richten we ons in de toekomst op de buurgemeenten Krimpen aan de Lek (Ontmoetingskerk) en Berkenwoude (Hervormde wijkgemeente 1). Op een aantal terreinen is er al overleg onder de werknaam BLiK. Na het vervullen van de predikantsvacatures in deze twee gemeenten zal het samenwerkingsoverleg snel een vervolg krijgen.

Tot slot

Beleidsplannen zijn er om uitgevoerd te worden. Daarom zal de kerkenraad keuzes maken en prioriteiten stellen. Deze keuzes worden jaarlijks vastgesteld en geëvalueerd. Via deze werkwijze nemen we de plannen serieus en werken we op die manier verwachtingsvol aan de toekomst van de Protestantse Gemeente Lekkerkerk. En onder werken verstaan we: geloven, hopen, bidden en samen op weg gaan met elkaar als geloofsgemeenschap en met iedereen waar we iets voor kunnen betekenen in Lekkerkerk en omgeving. We willen ons voor het laatste beter leren bekwamen in: 1. Er zijn - 2. Relaties leggen - 3. Behoeften peilen - 4. Samen iets doen - 5. Geloven en vieren. Dit beleidsplan heeft daarom als bijlage een document met de titel *'Lessen uit pionieren Geloven in Spangen'*. De lessen willen we bij de uitvoering van dit beleidsplan inzetten.

BIJLAGE

Opmerkingen en leerpunten na de Kerkenraadsmiddag - Geloven in Spangen 2023

1• Bespreek twee-aan-twee wat je het meest heeft geraakt/getroffen en waar wij iets mee kunnen in Lekkerkerk

Dienend bezig zijn - luisteren en kijken waar de behoefte ligt - samen met mensen en hun behoeften zoeken naar een oplossing/invulling - daarin meedenken en ondersteunen - er zijn.

Hulp zonder in te vullen en niet gericht op oude gewoontes

Saamhorigheid en vrijwilligheid - lange adem - Lekkerkerkse specifieke groepen zoeken - Wij zelf de drempel over naar organisaties (kerstfeest) - Niet voor, maar met mensen.

Onderzoek met welke organisaties wij iets kunnen (doen) of voor kunnen betekenen (scholen, muziek, Welzijn Krimpenerwaard - Vrouwen van nu) - wat kunnen we voor elkaar betekenen?

Niet zelf iets organiseren en proberen mensen erbij te betrekken. Met mensen samen iets organiseren.

De eenvoud --> is de kracht - kerk in het speeltuingebouw --> wat doen wij moeilijk --> kunnen we een verdienmodel maken van 1 gebouw?

Faciliteiten van de buurt gebruiken en mensen zelf dingen op laten pakken waardoor betrokkenheid ontstaat.

Zelf verantwoordelijk maken <---> zelf geïnspireerd raken. Op zoek naar hun talenten.

Bottom-up werken -

2• Kies een of twee speerpunten uit het beleidsplan, waar je na vanmiddag anders tegen aankijkt, aan wilt vullen

Open kerk zijn ---> wordt pionieren.

Open kerk, kerk naar buiten. Intergeneratief gemeente zijn.

Hoe doen we dat (zie 1)? Vraagt een andere mindset - andere structuur of geen structuur / loslaten - er zijn?

3• Is er een nieuw speerpunt bij je opgekomen?

Hulp zonder in te vullen en niet gericht op oude gewoontes.

Avond voor ouders van gedoopte kinderen - Kliederkerk

Hoe gaan we het geleerde (zie 1) levendig houden / vorm geven?

4• Wat willen wij aan Geloven in Spangen / Botu meegeven?

Hart onder de riem voor jullie mooie werk. Indrukwekkend wat jullie uit het niets bereikt hebben.

Lessen uit Geloven in Spangen - methoden en werk

1 Viervoudig luisteren

Bij alle vormen van missionair werk is een proces van voortdurend luisteren van groot belang. Je wilt immers afgestemd zijn op de context waarbinnen je werkt. Het principe van viervoudig luisteren speelt hierin een grote rol. We luisteren naar: God, de context, elkaar en de kerk.

2 De doelen van Geloven in Spangen:

Samen leren geloven (blauw)

Helpen waar het nodig is (waar geen helper is - groen)

Ontmoeten en delen (oranje)

3 Pionieren gaat langzaam - sommige projecten komen en gaan, ook afhankelijk van wie de projecten trekken.

Voorbeeld van Nico en contact met de christelijke school en de kerstviering. Eerste jaar mocht hij de stoelen klaarzetten - 2e jaar mocht hij de beamer bedienen - 3e jaar gevraagd iets te vertellen en nu een complete viering samen vorm geven.

4 Asset based community development (ontwikkeling van gemeenschappen met bronnen als basis)

Asset Based Community Development (ABCD) is een aanpak die eind jaren '80 ontwikkeld is door John McKnight. De ABCD-methode is nog steeds actueel en het begint altijd bij datgene wat al aanwezig is in een community: de bronnen.

‘Mensen vragen niet graag om hulp, maar geven het liever,’ Iedereen die hulp wil van de vrijwilligers wordt gevraagd om iets terug te doen. Niet: ‘kunnen we jou helpen?’, maar ‘waar ben jij goed in?’

In de methode zijn de bronnen (assets) het uitgangspunt voor gemeenschapsvorming. Door de assets in kaart te brengen, te mobiliseren en te activeren ontstaat er een (informeel) netwerk van bewoners, lokale organisaties en verenigingen die samen werken aan verbetering van de buurt. Dit is fundamenteel anders dan de traditionele aanpak die gericht is op de problemen en tekortkomingen die aanwezig zijn in een gemeenschap, omdat deze aanpak zich niet richt op het positieve en de talenten en capaciteiten van bewoners overschaduw.

De methodebeschrijving ABCD (pdf) methode kent de volgende werkzame elementen:
Wijkontwikkeling en vernieuwing van binnenuit en bottom-up.

- ➔ Focus op capaciteiten in plaats van op problemen en tekortkomingen.
- ➔ Initiatieven met weinig tot geen hulp van buitenaf.
- ➔ Erkennen en voortbouwen op bestaande informele netwerken.
- ➔ Het tot stand brengen van nieuwe sociale relaties.
- ➔ Representatief leiderschap en vertegenwoordiging in de wijk.
- ➔ Wijkspecifieke invulling van de methode.
- ➔ Een combinatie van kleine snelle resultaten en wijkontwikkeling op de lange termijn.

KORTOM

1. Er zijn - 2. Relaties leggen - 3. Behoeften peilen - 4. Samen iets doen - 5. Geloven en vieren